

COMUNICAT

In atenta angajatorilor care au salariați aflat în somaj tehnic

Casa de Asigurări de Sănătate Bistrița-Năsăud informează:

1. Perioada somajului tehnic reprezintă cauza de suspendare temporară a contractului individual de muncă din inițiativa angajatorului, potrivit art.52 alin.(1) lit.c) din legea 53/2003- Codul Muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
2. Angajatorii care au avut /sau au salariați aflat în somaj tehnic, transmit în REVISAL data de început a suspendării contractului individual de muncă precum și data de sfârșit a suspendării contractului individual de muncă, iar în Declarația 112 care se transmite la ANAF, nu se completează caseta “data ieșirii din categoria de asigurat” întrucât contractul individual de muncă nu încetează;
3. Angajatorii care au completat eronat Declarația 112, prin completarea casetei “data ieșirii din categoria de asigurat” pentru persoanele aflate în somaj tehnic, trebuie să depună declarații rectificative în care să nu mai fie completată data de sfârșit a activității.
Transmiterea la ANAF a declarațiilor rectificative este obligatorie pentru ca salariații să beneficieze de categoria de asigurat în lunile de șomaj tehnic, precum și în continuare.
4. Pentru activarea categoriei de asigurat ca salariat, în cazul unor eventuale erori de raportare a Declarației 112, angajatorul se va adresa Casei de Asigurări de Sănătate din județul în care se depun declarațiile, chiar dacă salariații în cazul cărora au apărut erori domiciliază pe raza județului Bistrița-Năsăud.

DIRECTOR GENERAL
JR. SIGMIREAN-POP DOINA-MARIA

